

## Volgende vergaderingen

Datum	Onderwerp
12-jun-05	Algemene vergadering

## BTW Flashbericht

### Teruggaaf BTW bij faillissement en gerechtelijk akkoord

Met verwijzing naar het vorige BTW-flashbericht over dit onderwerp, kan meegedeeld worden dat de fiscus bij monde van de minister de overgangsregeling heeft meegedeeld voor faillissementen die dateren van vóór 30 april 2005. Voor alle faillissementen uitgesproken voor 30 april 2005 ontstaat de oorzaak tot teruggaaf op datum van de inwerkingtreding van de nieuwe wetgeving. Aangezien de wetgeving in werking is getreden per 30 april 2005, verjaart het recht op teruggaaf van BTW op bedoelde verloren gegane schuldvorderingen bij het verstrijken van het kalenderjaar 2008.

Let wel, indien het faillissement reeds werd afgesloten (vonnis van sluiting van faillissement) voor 30 april 2005, dan is het recht op teruggaaf van de BTW op de verloren gegane schuldvordering ontstaan op datum van dit vonnis en verjaart het recht op teruggaaf van de BTW bij het verstrijken van het derde kalenderjaar volgend op het jaar van vonnis van sluiting van faillissement.

### Kosten van onthaal versus publiciteitskosten

Het Hof van Cassatie heeft na een jarenlange juridische strijd tussen Sanoma Magazines Belgium nv en de Belgische Staat het dispuut beslecht in het voordeel van de belastingplichtige. Laatstgenoemde organiseerde soms naar aanleiding van de lancering van een nieuw tijdschrift of ter promotie van bestaande tijdschriften bepaalde evenementen waarbij gezorgd werd voor catering, dranken, optredens van artiesten, het uitdelen van gadgets of andere promotieartikelen, ... De BTW die zij in dit kader opliep had zij in haar periodieke BTW-aangiftes in aftrek gebracht, maar deze aftrek werd bij een BTW-controle verworpen als zijnde kosten van onthaal. Sanoma die ervan overtuigd was dat het publiciteitskosten betrof, betaalde de vordering onder voorbehoud en eiste daarna voor de rechtbank de terugbetaling ervan. Zowel de rechtbank van eerste aanleg te Antwerpen, als het Hof van Beroep te Antwerpen en nu ook het Hof van Cassatie stelden de fiscus in het ongelijk en oordeelden dat Sanoma het recht had de over deze evenementen opgelopen BTW af te trekken.

Het Hof van Cassatie oordeelde dat deze kosten gemaakt werden voor de bevordering van de directe verkoop of met het oog op publiciteit voor welbepaalde producten.

Aangezien het evenement “hoofdzakelijk en rechtstreeks tot doel heeft de eindkoper in te lichten over het bestaan en de hoedanigheden van een product of dienst met de bedoeling de verkoop ervan te bevorderen” is dit evenement “een reclame waarvan de kosten niet van aftrek uitgesloten zijn”.

Dit arrest maakt duidelijk dat de fiscus aan het begrip “kosten van onthaal” steeds een veel te ruime betekenis heeft gegeven. De fiscus zal haar standpunt ter zake dus nog moeilijk kunnen blijven hanteren naar de toekomst toe. Maar belastingplichtigen kunnen volgens de normale aftrekregels ook de in het verleden van zulke kosten geheven BTW nog in aftrek nemen, voor zover dit recht op aftrek nog niet is verjaard (verjaring bij het verstrijken van het derde kalenderjaar volgend op het jaar waarin het recht op aftrek is ontstaan).

Is dit recht op aftrek ontstaan na 6 juli 2003, dan kan dit recht op aftrek gewoon in de BTW-aangifte worden uitgeoefend.

Is het recht op aftrek daarentegen ontstaan voor 7 juli 2003, dan zijn de oude termijnen en procedures nog steeds van toepassing, wat inhoudt dat men voor de aftrek van de BTW waarvoor het recht op aftrek reeds meer dan 2 jaar geleden is ontstaan nog steeds op voorhand een verzoekschrift moet indienen bij het lokale BTW-controlekantoor vooraleer het recht op aftrek verjaart (de oude verjaringstermijn is vijf jaar te rekenen vanaf de datum van het ontstaan van het recht op aftrek).

Belangrijk blijft uiteraard dat de belastingplichtige het publicitaire karakter van de gedane uitgaven kan bewijzen.

In het verleden werden er ook gelijkaardige vonnissen gegeven, onder meer door de rechtbank van eerste aanleg te Antwerpen op 4/06/2003 en door de rechtbank van eerste aanleg te Brugge op 17/06/2003 (voor beide arresten zie cursus BTW-update MAB van 15-16 mei 2004, pagina 5).

### Arrest Scandic - BTW op voordelen alle aard

Naar aanleiding van het vermelde arrest van het Hof van Justitie zijn reeds veel publicaties in de pers verschenen waarin aan de belastingplichtigen wordt meegedeeld dat indien zij aan hun werknemers wagens ter beschikking hebben gesteld tegen een vergoeding die minder bedraagt dan het forfaitair belastbare voordeel alle aard, zij de door hen afgedragen BTW die begrepen is in het verschil tussen dit forfaitair voordeel en de aangerekende vergoeding kunnen terugvorderen. In sommige artikels wordt zelfs geponeerd dat werkgevers de wagens tegen een (zeer) lage vergoeding ter beschikking kunnen stellen aan hun werknemers en bijgevolg enkel de BTW over deze kleine vergoeding moeten afdragen, wat een aanzienlijke besparing met zich kan meebrengen in vergelijking met het afdragen van de BTW begrepen in het voordeel alle aard indien de wagen gratis ter beschikking wordt gesteld.

Ondanks het feit dat deze stellingen stroken met de letter van het arrest, wil ik de leden van het MAB bij deze wijzen op de potentiële risico's van zulke werkwijze:

- Is de vergoeding abnormaal laag (hier zijn geen objectieve criteria voor), dan zou de fiscus de terbeschikkingstelling kunnen beschouwen als zijnde een vrijgevigheid, waardoor opnieuw de regeling van het forfaitair voordeel alle aard van toepassing is;

- In dit geval zal de fiscus bij een controle dan ook boeten en intresten heffen over de teruggevorderde BTW;

- Als de werknemer afstand zou doen van een gedeelte van zijn of haar brutoloon in ruil voor het gebruik van deze firmawagen, dan zou de fiscus het afgestane bedrag in aanmerking kunnen nemen als de vergoeding die voor het gebruik van de wagen wordt betaald, wat zou kunnen resulteren in een te betalen BTW-bedrag gelijk aan of meer dan de BTW berekend volgens de regels die gelden voor het forfaitair voordeel alle aard.

Bovendien lijkt mij dat het zonder meer toepassen van dit arrest een uitdaging is van de BTW-controleur die in zo een geval wel eens een zeer strikte houding zou kunnen aannemen voor het hele dossier van de BTW-plichtige.

Tot slot heeft Staatssecretaris Hervé Jamar reeds in de Kamercommissie Financiën meegedeeld dat de Staat zo snel mogelijk een dossier zal indienen bij de Europese Commissie om een afwijkende regeling aan te vragen die misbruiken van dit arrest moet voorkomen.

Jurgen Opreel, BTW-consulent

## ZOEKERTJES

---

### Zelfstandige stagiair-accountant zoekt functie

Zelfstandige stagiair-accountant zoekt functie op de as Mechelen-Antwerpen om op zelfstandige basis enkele vennootschapsdossiers waar te nemen.

E-mail: [info@q-advice.be](mailto:info@q-advice.be) <<mailto:info@q-advice.be>> ;  
GSM: 0473/661.993.

### Boekhoudster beschikbaar

Boekhoudster is op zoek naar een boekhoudkundige bijverdienste in boekhoudkantoor in omgeving van Leuven, Brussel en Mechelen. Beschikbaar gedurende avonden en weekend.

Voor meer info, bel 0475/97.83.74.

## MIDDELGROOT KANTOOR VAN BEDRIJFSREVISOREN TE ANDERLECHT

Salustro Triest Vleck

IS OP ZOEK NAAR (M/V)

SENIOR AUDITORS - STAGIAIR BEDRIJFSREVISOR  
JUNIOR AUDITORS

### Uw Functie:

Verantwoordelijk voor de uitvoering van financiële audits en bijzondere revisorale opdrachten

Als senior auditor bent u dossierverantwoordelijke staat u aan het hoofd van het team en zorgt u voor planning en de sturing van het team in de uitvoering van de auditwerkzaamheden ter plaatse bij de klant. U rapporteert aan de manager of venoot en volgt het dossier op.

Als junior auditor werkt u in teamverband voornamelijk ter plaatse bij de klant.

### Uw profiel:

Hogere economische opleiding (Toegepaste Economische Wetenschappen, Handelsingenieur, Handelswetenschappen, ...) bij voorkeur met specialisatie in Accountancy en/of Revisoraat

Voor de functie van senior auditor heeft u circa 3 jaar auditervaring in een bedrijfsrevisorenkantoor

Voor de functie van junior auditor is geen auditervaring vereist al is een eerste ervaring welkom

Bereid om de stage tot bedrijfsrevisor aan te vatten / te voltooien

Gemotiveerde teamspeler met zin voor initiatief die ook zelfstandig kan werken

Sterke mondelinge en schriftelijke communicatieve vaardigheden

Zin voor verantwoordelijkheid, enthousiaste en positief ingestelde persoonlijkheid

U heeft een goede analytische aanpak en heeft een scherpe en kritische ingesteldheid

Klantgericht, flexibel en geen 'nine-to-five' mentaliteit

### Wij bieden :

Competitief salarispakket overeenkomstig uw opleiding, kennis en ervaring aangevuld met extra-legale voordelen

Een loyale werksfeer met korte communicatielijnen in een jong en professioneel team waar geïnvesteerd wordt in opleiding

Reële doorgroeimogelijkheden

### Interesse ?

Wij kijken uit naar uw cv en gemotiveerde sollicitatiebrief (met ref. MAB/2236) op:

Salustro Triest Vleck BVBA

t.a.v. Dhr. Luc Vleck

Sylvain Dupuislaan 243

1070-Brussel (Anderlecht)

Tel. + 32 2 559 08 90

Fax. + 32 2 521 15 30

[lvleck@salustro-triest.vleck.com](mailto:lvleck@salustro-triest.vleck.com)